

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЛИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №23 «АЛЕНУШКА»

141613, Московская область,  
г. Клин, ул. Самодетельная, д.2  
тел.: 8(49624)2-35-95  
fediukina.nadejda2012@yandex.ru

**ПРИНЯТО**  
на Общем собрании работников  
МДОУ детский сад №23  
«Аленушка»  
Протокол № 3 от 24.08.2016

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом заведующего  
МДОУ детский сад №23  
«Аленушка»  
№ 10 от 24.08.2016  
Н.В. Федюкина



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САД  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №23 «АЛЕНУШКА»**

г. Клин

1.1. В целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав работников дошкольного образовательного учреждения (далее - ДОО) в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности; расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создается и действует высший орган самоуправления – конференция ДОО (далее - Конференция).

1.2 Конференция работает в тесном контакте с руководством, общественными организациями ДОО в соответствии с действующим законодательством РФ в области образования.

## 2. Конференция

2.1. Конференция работников Учреждения (далее – Конференция работников) является постоянно действующим коллегиальным органом

2.2. В Конференции работников участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

2.3. Конференция работников действует бессрочно. Созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Конференция работников может собираться по инициативе Заведующего учреждением, Педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов коллектива.

2.4. Конференция работников избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания и секретаря, который выполняет функции по протоколированию решения Конференции работников учреждения.

2.5. Заседание Конференции работников Учреждения правомочно, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

2.6. Участники Конференции:

-принимают коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;

-согласовывают локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения: Инструкции по охране труда; Положение о комиссии по охране труда; трудовым спорам; положение о мерах поощрения работников Учреждения и другие локальные акты;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- рассматривают вопросы состояния трудовой дисциплины, дает рекомендации по ее укреплению;
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения.

2.7. Решения Конференции работников принимаются открытым голосованием простым большинством присутствующих на заседании и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

2.8. Решение, принятое Конференцией работников, и не противоречащее действующему законодательству, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.