

Утверждено на отчетно-выборной конференции
Клинской городской организации профсоюза работников
Народного образования и науки 29.05.1995 г.

Изменения и дополнения внесены
на Пленуме Клинской районной
организации Профсоюза работников народного
образования и науки 12 апреля 2001 года.

Изменения и дополнения внесены
на 3 Пленуме Клинской районной
организации Профсоюза работников народного
образования и науки 19 апреля 2006 года

ПОЛОЖЕНИЕ

КЛИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И

НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение Клинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

(далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 36, 37 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом территориальной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Клинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - районная организация Профсоюза) является структурным подразделением Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – областная организация Профсоюза).

1.3. Районная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных организациях Профсоюза, действующих на территории муниципального образования.

1.4. Районная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции на основании постановления президиума Московского областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

1.5. Районная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Районная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Устава Московской областной организации Профсоюза, Положения районной организации Профсоюза и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), решениями руководящих органов Профсоюза.

1.7. Районная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Районная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Районная организация Профсоюза является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Районная организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

1.11. Районная организация Профсоюза может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. Районная организация Профсоюза может взаимодействовать с территориальными (отраслевыми) организациями профсоюзов на уровне муниципального образования, их объединениями, участвовать в создании координационного совета организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, в порядке, определяемом Положением о координационном совете.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью районной организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами районной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, конференций и выборных органов Московской областной организации Профсоюза, представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.2.3. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти и органах местного самоуправления.

2.2.5. Участие в нормотворческой деятельности, разработке и реализации программ развития образования на уровне муниципального образования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

2.2.6. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач районная организация Профсоюза через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает территориальные соглашения с органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования, содействует их реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне муниципального образования и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке муниципальных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне муниципального образования, а также контроль за выполнением региональных, территориальных и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне муниципального образования в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни работников образования, обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования на уровне муниципального образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги на уровне муниципального образования.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта на уровне муниципального образования.

2.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.3.12. В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования на уровне муниципального образования, принимает соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

2.3.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям.

2.3.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. В соответствии с пунктами 19.2, 20 Устава Профсоюза организационную структуру районной организации Профсоюза образуют первичные организации Профсоюза.

3.2. Первичным профсоюзным организациям численностью 200 и более человек могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным органом территориальной организации Профсоюза.

3.3. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в профсоюзных организациях всех уровней структуры районной организации Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные структурные звенья.

3.4. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичных профсоюзных организаций решаются собраниями первичных профсоюзных организаций по согласованию с выборным коллегиальным органом районной организации Профсоюза.

3.5. Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации может принадлежать как собранию соответствующей профсоюзной организации, так и выборным коллегиальным органам районной организации Профсоюза.

3.6. В районной организации Профсоюза реализуется единый установленный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.6.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию (с согласия работника прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета, собрании профгруппы или первичной профсоюзной организации).

Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий может подавать заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.6.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.6.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.6.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.7. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград и других сведений или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.8. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.9. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в районной организации Профсоюза, устанавливаются с учетом профсоюзного стажа выборными коллегиальными профсоюзными органами районной организации Профсоюза.

3.10. Районная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 – 31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

3.11. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются районным комитетом Профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

3.12. С председателем районной организации Профсоюза, работающим на штатной должности, заключается трудовой договор на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Руководящими органами районной организации Профсоюза являются: конференция, районный комитет Профсоюза, президиум районного комитета Профсоюза, председатель районной организации Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом районной организации Профсоюза является Ревизионная комиссия районной организации Профсоюза (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом районной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности районного комитета профсоюза, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2. Утверждает Положение районной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.3. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи районной организации Профсоюза на предстоящий период.

4.3.4. Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников образования, обучающихся.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя районной организации Профсоюза.

4.3.7. Принимает решение о принципах формирования районного комитета профсоюза, ревизионной комиссии, избирает районный комитет профсоюза и ревизионную комиссию.

4.3.8. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации районной организации Профсоюза.

4.3.9. Решает иные вопросы деятельности районной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия районному комитету профсоюза.

4.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает районный комитет профсоюза. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее, чем **за месяц до ее открытия.**

4.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней **не менее двух третей делегатов.**

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решение конференции считается принятым, если за него **проголосовало более половины делегатов**, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

4.7. Председатель, заместитель председателя районной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

4.8. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция районной организации Профсоюза.

Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе районного комитета профсоюза;
- по требованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных организаций;
- по решению президиума районного комитета Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции районной организации Профсоюза объявляются **не позднее чем за один месяц**.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий районного комитета, председателя районной организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.10. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом районной организации Профсоюза является районный комитет профсоюза.

Срок полномочий районного комитета профсоюза пять лет.

Районный комитет профсоюза:

4.10.1. Определяет стратегию развития районной организации Профсоюза, координирует и направляет работу первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.10.2. Представляет права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях.

4.10.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры по заключению территориального соглашения с органами местного самоуправления, органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования.

4.10.4. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует коллективные действия.

4.10.5. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

4.10.6. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.10.7. Принимает участие в разработке и осуществлении на уровне муниципального образования программ в области социальной защиты работников образования, обучающихся, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.10.8. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в районной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.10.9. Созывает профсоюзные конференции.

4.10.10. Избирает из своего состава президиум районного комитета профсоюза, заслушивает отчеты о его работе.

4.10.11. Утверждает квоту для прямого делегирования в состав районного комитета профсоюза и ревизионной комиссии.

4.10.12. Утверждает организационную структуру районной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

4.10.13. По предложению председателя районной организации Профсоюза избирает заместителя председателя районной организации Профсоюза, если он не был избран на конференции.

4.10.14. Утверждает регламент районного комитета и президиума районного комитета профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.10.15. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев заместителю, а в случае его отсутствия – одному из членов районного комитета профсоюза.

4.10.16. Принимает решение о сложении отдельными членами районного комитета профсоюза полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав районного комитета профсоюза путем прямого делегирования.

4.10.17. Распоряжается имуществом районной организации Профсоюза в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия президиума районного комитета профсоюза, председателя районной организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами районной организации Профсоюза, реализует права юридического лица районной организации Профсоюза.

4.10.18. Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

4.10.19. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.10.20. Утверждает учетную политику районной организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

4.10.21. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.10.22. При необходимости отменяет решения первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, Положения районной организации Профсоюза.

4.10.23. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию.

4.10.24. Принимает решение об участии районной организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.10.25. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение районной организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

4.10.26. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами районной организации Профсоюза.

4.10.27. Районный комитет профсоюза может передавать часть своих полномочий президиуму районного комитета профсоюза.

4.11. Районный комитет профсоюза проводит свои пленарные заседания по мере необходимости, но не реже 1-2-х раз в год. Пленарные заседания районного комитета профсоюза протоколируются.

Районный комитет профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем районной организации Профсоюза.

4.12. Организацию деятельности районной организации Профсоюза в период между пленарными заседаниями комитета профсоюза осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган - президиум районного комитета профсоюза. Президиум районного комитета профсоюза избирается на срок полномочий районного комитета профсоюза.

Президиум районного комитета профсоюза:

4.12.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью районной организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями районного комитета профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

4.12.2. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре районной организации Профсоюза первичных профсоюзных организаций.

4.12.3. Ведет переговоры и заключает территориальное соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4.12.4. Выработывает и выдвигает при необходимости требования к работодателям и учредителям образовательных учреждений. Представляет интересы работников отрасли в коллективных трудовых спорах. Принимает решение о проведении коллективных действий.

4.12.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда, правовую службу районной организации Профсоюза.

4.12.6. Организует работу по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, ведет их учет, содействует реализации, анализирует и обобщает опыт развития социального партнерства.

Участвует в системе управления образованием на уровне муниципального образования.

4.12.7. Определяет стратегию развития и координирует деятельность организаций Профсоюза, входящих в структуру районной организации Профсоюза.

4.12.8. Оказывает правовую и организационно-методическую помощь первичным профсоюзным организациям, осуществляет их регулярные проверки, изучает и обобщает опыт работы по реализации уставных целей и задач, в том числе и по финансовым вопросам.

4.12.9. Созывает заседания районного комитета профсоюза, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

4.12.10. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

4.12.11. Обеспечивает реализацию безналичной формы сбора членских профсоюзных взносов в районной организации Профсоюза.

4.12.12. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность районной организации Профсоюза, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.

4.12.13. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.

4.12.14. Утверждает структуру, штаты и определяет систему оплаты труда работников аппарата районного комитета профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

4.12.15. Организует обучение профсоюзного актива.

4.12.16. Определяет по поручению районного комитета профсоюза условия трудового договора с председателем районной организации

Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.12.17. Рассматривает положения о первичных организациях Профсоюза, принимает решение об их регистрации.

4.12.18. При необходимости созывает внеочередное собрание (конференцию) первичной организации Профсоюза, входящей в структуру районной организации Профсоюза.

4.12.19. Утверждает профсоюзную символику районной организации Профсоюза, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза.

4.12.20. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

Утверждает профсоюзные награды районной организации Профсоюза.

4.12.21. Организует обеспечение первичных организаций Профсоюза нормативными профсоюзными документами, бланками профсоюзных билетов, формами статистических и иных установленных в Профсоюзе годовых отчетов.

4.12.22. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица районной организации Профсоюза в пределах полномочий, переданных районным комитетом профсоюза.

4.12.23. Ведет учет численности членов Профсоюза в районной организации Профсоюза, организует сбор статистической отчетности в соответствии с формами, утвержденными в Профсоюзе.

4.12.24. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему районным комитетом профсоюза.

4.13. Заседания президиума районного комитета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца. Заседание президиума районного комитета профсоюза протоколируется.

Президиум районного комитета профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем районной организации Профсоюза

4.14. Руководство деятельностью районной организацией Профсоюза в период между заседаниями районного комитета профсоюза, президиума районного комитета профсоюза осуществляет председатель районной организации Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза избирается на срок полномочий районного комитета профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза:

4.14.1. Организует текущую деятельность районной организации Профсоюза, районного комитета профсоюза, президиума районного комитета профсоюза по выполнению уставных задач, решений руководящих

органов районной организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

4.14.2. Ведет заседания районного комитета профсоюза, президиума районного комитета профсоюза.

4.14.3. Без доверенности осуществляет действия от имени районной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями, а также в органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

4.14.4. Представляет интересы районной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.

4.14.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.

4.14.6. От имени районной организации Профсоюза совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами организации Профсоюза в пределах полномочий, определенных районным комитетом профсоюза.

4.14.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата районного комитета профсоюза, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата районного комитета профсоюза.

4.14.8. Вносит на рассмотрение районного комитета профсоюза предложения по кандидатуре заместителя председателя районной организации Профсоюза, если он не избраны на конференции.

4.14.9. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя председателя районной организации Профсоюза.

4.14.10. От имени районной организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции районной организации Профсоюза.

4.14.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени районной организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.

4.14.12. Заключает по поручению районного комитета профсоюза или президиума районного комитета профсоюза договоры и соглашения с предварительным или последующим их утверждением.

4.14.13. Организует и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру районной организации Профсоюза, и состоянием бухгалтерского учета, а также контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.

4.14.14. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов районной организации Профсоюза.

4.14.15. Реализует иные полномочия в пределах прав, предоставленных Положением районной организации решениями выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза.

4.15. Председатель районной организации Профсоюза и его заместитель входят по должности в состав районного комитета профсоюза и президиума районного комитета профсоюза, являются делегатами конференций районной организации Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза является председателем районного комитета профсоюза и президиума районного комитета профсоюза.

4.16. Председатель районной организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен районному комитету профсоюза и президиуму районного комитета профсоюза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Ревизионная комиссия районной организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета районным комитетом профсоюза, проверки его финансово-хозяйственной деятельности.

5.2. Ревизионная комиссия районной организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с районным комитетом профсоюза на срок полномочий районного комитета профсоюза. Ревизионная комиссия подотчетна конференции районной организации Профсоюза.

5.3. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- финансово-хозяйственной деятельности районного комитета профсоюза, а также организаций и учреждений, учрежденных районной организацией Профсоюза;
- полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет районной организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности.

5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете районной организации Профсоюза.

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности районного комитета профсоюза составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем районной организации Профсоюза и представляется в районный комитет профсоюза и при необходимости в выборный орган вышестоящей организации Профсоюза.

5.7. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом районного комитета профсоюза.

5.8. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.9. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе районного комитета профсоюза, президиума районного комитета профсоюза с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и районным комитетом профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией районной организации Профсоюза или президиумом выборного органа вышестоящей организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Права и обязанности районной организации Профсоюза как юридического лица осуществляются районным комитетом профсоюза, Президиумом районного комитета профсоюза, председателем районной организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Уставом областной организации Профсоюза, Положением районной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество районной организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых районной организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых

по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим районной организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного районной организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. В собственности районной организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Районная организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Районная организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением районной организации Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства районной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. В соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза решение о размере отчислений членских взносов в районный комитет профсоюза принимается на пленарном заседании районного комитета профсоюза (или конференции районной организации Профсоюза) и является обязательным для всех первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру районной организации Профсоюза.

6.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы в районной организации Профсоюза могут взиматься в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашениями и коллективными договорами.

6.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в районной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам районной организации Профсоюза, а районная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в районной организации Профсоюза.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации районной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с президиумом Московского областного комитета Профсоюза. Реорганизация или ликвидация районной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции районной организации Профсоюза, так и президиума Московского областного комитета Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало **не менее двух третей** делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации районной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество районной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции районной организации Профсоюза и президиума Московского областного комитета Профсоюза

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Районная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов Клинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: 141600 г. Клин Московской обл., ул. Чайковского, дом 22/2.

ВЫ П И С К А
ИЗ ПРОТОКОЛА 3 ПЛЕНУМА КЛИНСКОЙ РАЙОННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ ОТ 19 АПРЕЛЯ 2006 ГОДА

СЛУШАЛИ: О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ КЛИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В СООТВЕТСТВИИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ, ПРИНЯТЫМИ 5 СЪЕЗДОМ ПРОФСОЮЗА И В СВЯЗИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЦК ПРОФСОЮЗА ОТ 6 ДЕКАБРЯ 2005 г. № 2.

ПОСТАНОВИЛИ: ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ КЛИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФСОЮЗА:

В.В. ВАСИЛЬЦОВА