

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КЛИН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 23 «АЛЕНУШКА»**

141613, Московская область, г.Клин, ул.Самодеятельная,д.2, тел.8(49624)2-35-95

Принято
Общее собрание
работников Учреждения
Протокол № 1
«01» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Приказом заведующего МДОУ

Д/С № 23 «АЛЕНУШКА»

от 01.09.2023 г № 125/О

Н.В.Федюкина



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСЛОВИЯХ И ОПЛАТЕ ТРУДА

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**

№ 23 «АЛЕНУШКА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях и оплате труда работников (далее – Положение) разработано для МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 23 «АЛЕНУШКА» (далее – МДОУ) на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), Закона Московской области от 27.07.2013 г. № 94//2013–ОЗ «Об образовании», Закона Московской области № 148/201-ОЗ «Об организации местного самоуправления на территории Клинского муниципального района», распоряжения Губернатора МО от 02.08.2018 г. № 259-РГ «О повышении в 2018г. заработной платы работникам государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы» и в целях приведения нормативных правовых актов городского округа Клин в соответствие с действующим законодательством, а также Постановления Главы городского округа Клин «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Клин» от 21.007.2020г. №1115(Приложение 1

1.2. Данное Положение включает в себя:

1.2.1. должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и сотрудников МДОУ;

1.2.2. виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

1.2.3. количество тарифных разрядов, межразрядные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда сотрудников МДОУ.

1.3. Работодатель (или уполномоченное лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с сотрудниками, предусматривающие конкретизацию и критерии оценки их деятельности, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда МДОУ формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ).

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

2.1. Должностные оклады руководителя МДОУ устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате руководителя труда руководителя МДОУ определяется, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Министерством социального развития Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организации, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организации (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда сотрудников МДОУ устанавливаются в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям сотрудников МДОУ соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда сотрудников МДОУ, в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Перечень профессий высококвалифицированных сотрудников организации, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

2.8. Педагогическим работникам МДОУ в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МДОУ и средней заработной платы сотрудников МДОУ без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этих организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6, в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья от 1 до 5.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. на 10 процентов работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.1.2. на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»,

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

3.1.3. Руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.1.4. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.1.5. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя МДОУ со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

3.2.1. при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

3.2.2. при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

3.2.3. при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

3.2.4. при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

3.2.5. при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. Руководящим работникам, специалистам и другим сотрудникам МДОУ за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

3.3.1. специалистам психолого-медико-педагогической комиссии - на 20 процентов;

3.3.2. директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях - на 15 процентов.

3.3.3. педагогам, осуществляющим образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – на 15-20% (15 % всем работникам, кроме педагогических работников; 20 % – педагогическим работникам);

3.4. В случаях, когда сотрудникам МДОУ предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.5. Размеры других выплат сотрудников МДОУ, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются, исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

4.1.1. за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) или тарифной ставки.

4.1.2. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. Учреждению предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников МДОУ.

Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно, и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.10. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

4.10.1. руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

4.10.2. педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)

4.11. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Управление образования Администрации городского округа Клин предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

5.2. МДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок осуществления стимулирующих выплат.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организаций производится с учетом:

5.3.1. показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами МДОУ;

5.3.2. целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами МДОУ или Коллективным договором;

5.3.3. мнения представительного органа работников МДОУ или на основании Коллективного договора.

5.4. МДОУ предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

5.4.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

5.4.2. выплаты за качество выполняемых работ;

5.4.3. премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Стимулирующие выплаты руководителю МДОУ устанавливаются руководителем органа местного самоуправления, в ведомственном подчинении которого находится организация.

5.6. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

5.6.1. в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по первому уровню;

5.6.2. в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по второму уровню.

6. Муниципальные доплаты и надбавки

6.1. Размеры и порядок установления муниципальных доплат и определяются нормативно - правовыми актами городского округа Клин.

7. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

7.2. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

7.4. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

7.5. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания,

начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

7.6. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает после принятия его на Общем Собрании работников Учреждения и утверждается приказом заведующего МДОУ о введении его в действие.

8.2. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников МДОУ персонально под роспись.

8.3. Срок данного Положения не ограничен.

8.4. Положение действует до принятия нового.



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КЛИН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.07.2020 г. № 1115
г. Клин

Об утверждении Положения об
оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций городского округа Клин

На основании Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ «Об образовании», Закона Московской области № 148/2017-ОЗ «Об организации местного самоуправления на территории Клинского муниципального района», распоряжения Губернатора МО от 02.08.2018 № 259-РГ «О повышении в 2018 году заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы» и в целях приведения нормативных правовых актов городского округа Клин в соответствие с действующим законодательством,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Клин (далее – Положение) (приложение №1).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2018 года.
3. Со дня вступления в силу настоящего постановления считать утратившими силу постановление Администрации Клинского муниципального района от 31.08.2016 года №2455 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Клинского муниципального района», постановление Администрации Клинского муниципального района от 17.04.2017 №972 «О внесении изменений в постановление Администрации Клинского муниципального района от 31.08.2016 года №2455», постановление Администрации Клинского муниципального района от 11.09.2017 №2200 «О внесении изменений в постановление Администрации Клинского муниципального района от 31.08.2016 года №2455».
4. Начальнику Управления по делам Администрации и информационной политике (Поволоцкой Н.Н.) опубликовать настоящее постановление в газете «Серп и молот» и на информационном сайте Администрации городского округа Клин.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Клин Н.Н.Тимофееву.

Глава городского округа Клин

А.Д.Сокольская

**Должностные оклады
руководителей образовательных организаций**

**Должностные оклады руководящих работников
дошкольных образовательных организаций, организаций
дополнительного образования, организаций с наименованием «начальная
школа – детский сад», иных организаций**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (заведующего) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 3
к Положению об условиях
и оплате труда

**Ставки заработной платы
(должностные оклады)
педагогических работников образовательных организаций**

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и специалисты, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17850	19615	21500	23575	24325	25220	27320	29420
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19615	21500	23575	25220	25220	25220	27320	29420
3.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель - дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16955	18635	20420	22400	23110	23955	27320	29420
3.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	18635	20420	22400	23955	23955	23955	27320	29420

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и специалисты, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог – психолог	17850	19615	21500	23575	25220	25220	27320	29420
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и специалисты, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог – психолог	16295	17850	19615	21580	21580	25220	27320	29420

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций,
занимающих общеотраслевые должности,
и работников образовательных организаций,
занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Специалист в сфере закупок:	
1.1.	Ведущий специалист по закупкам	15595
1.2.	Старший специалист по закупкам	15185
1.3.	Специалист по закупкам	12525
2.	Делопроизводитель	8435
3.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523

Приложение № 5
к Положению об условиях
и оплате труда

**Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих образовательных организаций**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270